

NOVOSTI NA
PODROČJU
OBRAČUNA PLAČ
IN DRUGIH
PREJEMKOV V
JAVNEM SEKTORJU

Izvajalec:

mag. Branko Vidič



MJU

Pojasnila MJU, odgovori na najpogostejša vprašanja, vključno z objavljenimi tabelami (aplikacija) za obračun in izplačilo redne delovne uspešnosti (rubrika AKTUALNO):

<https://www.gov.si teme/placni-sistem/>

VSEBINA

Novosti glede:

- plač (redna delovna uspešnost, dodatki, delovna uspešnost iz naslova nacionalnega razpisa za zagotavljanje dostopnosti zdravstvenih storitev);
- nadomestil;
- povračila stroškov prevoza na delo in z dela.

REDNA DELOVNA USPEŠNOST (RDU)

- Pravne podlage: ZUPPJS2021 (sprostitvev RDU + polna višina POD); ZSPJS (21., 22., 22.a člen); KPJS (27. do 34. člen)
 - Obseg sredstev za RDU: od 2 – 5 % letnih sredstev za OP;
 - Obseg sredstev znotraj razpona 2 – 5 % se določi vsako leto najkasneje do 1. septembra s KPJS
 - v letu 2020: 2 % OP za obdobje julij – december (zadnji dogovorjen odstotek iz leta 2008)
 - Celoten obseg sredstev mora biti izplačan (ne glede na poslovni rezultat uporabnika proračuna)
-
- plačna skupina B: ločeno oblikovanje obsega sredstev (pojasnilo MJU <https://www.gov.si teme/placni-sistem/>)

- Do RDU so upravičeni zgolj tisti, ki so ocenjeni z nadpovprečno oceno (ocena 1)
- Obseg sredstev na ravni JU: največ dve mesečni OP glede na december preteklega leta; v letu 2020: največ ena mesečna OP glede na december 2019
- Merila in kriteriji so dogovorjeni s KPJS
- Za PS B (direktorji) višino RDU določi organ, pristojen za imenovanje na podlagi meril pristojnega ministra (pravilniki); pojasnilo MJU z dne 24.7.2020 na naslovu: <https://www.gov.si teme/placni-sistem/>

- Osnova za obračun RDU je čas rednega dela (A010 – obračunana OP) v ocenjevalnem obdobju (za razliko od POD je pri RDU pomembna prisotnost na delu!)
- Sklenitev delovnega razmerja JU v tekočem letu: določitev sorazmernega dela zneska glede na OP, ki bi jo prejemal decembra preteklega leta
- Ocenjevalno obdobje: mesečno, trimesečno ali dvakrat letno – v pristojnosti delodajalca
- Delitev sredstev RDU: na ravni PU oz. OE (v pristojnosti delodajalca): nižja raven organiziranosti: praviloma manjša masa sredstev, a večji vpliv neposrednega nadrejenega (ocenjevalca) na konkretno višino izplačila; višja raven organiziranosti: praviloma višja masa sredstev, a manjši vpliv neposrednega ocenjevalca na konkretno višino izplačila

- Postopek ugotavljanja doseganja kriterijev za RDU (ocenjevanje): priloga 2 KPJS (obrazci) – vzorčne tabele, objavljene na spletni strani MJU: <https://www.gov.si/teme/placni-sistem>
- V februarju JU prejme obvestilo za preteklo leto: v koliko ocenjevanjih je bil ocenjen in kolikšno število točk je dosegel pri posameznem ocenjevanju (obvestilo se shrani tudi v personalno mapo)
- Vsota točk JU za vsako ocenjevalno obdobje (nadpovprečni delovni rezultati) se objavi znotraj PU oz. OE; najvišje možno število točk v ocenjevalnem obdobju: 5 (5 kriterijev po 1 točka)

KRITERIJI IN MERILA ZA IZPLAČILO RDU

- Kriteriji: **a)** znanje in strokovnost, **b)** kakovost in natančnost, **c)** odnos do dela in delovnih sredstev, **č)** obseg in učinkovitost dela, **d)** inovativnost
- Merila: **a)** 1 točka: nadpovprečen; 0 točk: ni pogojev za izplačilo RDU; **b)** vsak kriterij 1 točka: skupaj iz naslova 5 kriterijev: največ 5 točk (več točk višje izplačilo RDU); **c)** upoštevati maso na ravni PU oz. OE in maso na ravni JU (masa ne sme biti prekoračena)
- Varstvo pravic JU: po postopkih in na način, kot je predpisano z delovno pravno zakonodajo (ZDR-1, ZJU za DO in občine, drugi posebni zakoni) – zahteva za odpravo kršitve pravic iz DR

REDNA DELOVNA USPEŠNOST : POVEČAN OBSEG DELA

1. Vir sredstev: RDU – vir zagotovljen (masa sredstev za OP) : POD – vir ni zagotovljen
2. Nadpovprečnost: RDU – nadpovprečna ocena (1) : POD - če gre za preseganje pričakovanih rezultatov dela v posameznem mesecu in je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna
3. Prisotnost na delu: RDU – ključna : POD – ni ključna (višina izplačila je odvisna od tega, ali so in v kolikšni meri so opravljane naloge iz Dogovora)
4. Obveznost glede porabe sredstev: RDU – obvezno porabiti vsa razpoložljiva sredstva : POD – razpoložljiva sredstva se obravnavajo zgolj kot maksimalen obseg, ki ga je dovoljeno porabiti za nagrajevanje
5. S 1.7.2020 več sredstev za nagrajevanje najboljših kadrov: RDU in POD se ne izključujeta, možna je kombinacija nagrajevanja iz obeh naslovov! POZOR: isti kriterij – obseg dela.

OCENJEVANJE RDU : OCENJEVANJE ZARADI NAPREDOVANJA V PR

1. Pri napredovanju gre za poviševanje osnovne plače, pri RDU gre za variabilno nagrajevanje iz naslova delovne uspešnosti
2. Kriteriji za Napredovanje v PR: ZSPJS (17. člen) + Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v PR (Priloga III)
3. Kriteriji za delitev sredstev iz naslova RDU: KPJS (31. člen)
4. Posamezni kriteriji so identični: ali to pomeni avtomatično pomeni, da tisti, ki bodo prejeli sredstva iz naslova redne delovne uspešnosti tudi napredujejo v PR?
5. Kakšna je razlika med ocenjevanjem za namen nagrajevanja iz naslova RDU in ocenjevanjem za namen ugotavljanja pogojev za napredovanje v PR?

NEKATERI KONKRETNI PRIMERI (kako pravilno določiti obseg sredstev za izplačilo RDU; potreben ročni vnos – aplikacija tega ne podpira)

- Zamik pravice do izplačila napredovanja v višji PR
- Javni uslužbenec na starševskem dopustu
- Krajši delovni čas
- Krajši delovni čas v posebnih primerih (67. člen ZDR-1)
- Prejemniki minimalne plače
- Zaposlitev na dveh delovnih mestih
- Zaposlitev med ocenjevalnim obdobjem
- Premestitev na drugo delovno mesto

DODATKI

- Dodatek za delo v rizičnih razmerah – javni uslužbenci, ki niso direktorji (dodatek se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače: četrti odstavek 123. člena ZIUOPDVE);
- Dodatek tudi za zasebne izvajalce socialnega in zdravstvenega varstva v mreži javne službe ter zasebnim vrtcem s koncesijo in zasebnim vrtcem;
- Financiranje dodatka iz državnega proračuna; zahtevki se vlagajo ustanoviteljici ali resorno pristojnemu ministrstvu; MF natančneje določi postopek in roke za uveljavljanje zahtevkov;
- Dodatek za delo v rizičnih razmerah direktorjem v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva (nov dodatek: 65 % urne postavke OP; za polovični čas; se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače; od 19. oktobra 2020 do preklica epidemije).

DODATKI / DELOVNA USPEŠNOST

- Začasna prerazporeditev zaradi nujnih delovnih potreb (55. člen ZZUOOP): dodatek v višini 20 % urne postavke osnovne plače (šifra: C085); se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače; ukrep velja do 31.12.2021;
- Dodatek za neposredno delo s pacienti oz. obolelimi za COVID-19 (56. člen ZZUOOP): višina: 30 % urne postavke OP (šifra: C086); ; financiranje iz DP; vlaganje zahtevkov na MZ oz. MDDSZ; sklep direktorja; se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače; veljavnost: od 1.6. do 31.12.2021; se ne izključuje z dodatkom po 11. točki 39. člena KPJS;
- Delovna uspešnost zaradi izvajanja nacionalnega razpisa za izboljševanje dostopnosti do zdravstvenih storitev (35. člen ZZUOOP): do 50 % OP (šifra: D028); sklep o izplačilu in višini sprejeme direktor; se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače

NADOMESTILA PLAČ

- Kratkotrajna odsotnost zaradi bolezni brez potrdila o upravičeni zadržanosti od dela do tri zaporedne delovne dni (20. člen ZZUOOP): 80 % plače delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas (šifra: H022); veljavnost ukrepa: od 24.10.2020 do 31.12.2020;
 - Zaradi odrejene karantene (57., 58., 59. člen ZZUOOP; POZOR: 20., 21. in 22. člen ZIUOPDVE spreminja člene iz ZZUOOP)
 - Višja sila zaradi varstva, ustavitve javnega prevoza in zaprtja mej; višina: 80 % (isto kot nezmožnost zagotavljanja dela zaradi poslovnega razloga po ZDR-1)
-
- Pojasnilo MJU: številka 1002-1397/2020/1 z dne 6.11.2020

POVRAČILO STROŠKOV PREVOZA NA DELO IN Z DELA

- liberalizacija cen naftnih derivatov (prenehanje veljavnosti uredbe....);
- sklenitev aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev (Uradni list RS, št. 160/20);
- Uporaba podatka o ceni bencina, ki se uporablja za namen obračunavanja povračila stroškov prevoza na delo v obliki kilometrine ter kilometrine za uporabo lastnega avtomobila v državi (od 1.10.2020);

Pojasnilo MJU: številka 1002-1387/2020/1 z dne 6.11.2020